

Die Fachbeiträge.

Wissenswertes, Nützliches, Aktuelles. Fachleute aus unserer Region informieren.

Outplacement –

Personalfreisetzung mit Respekt

Arbeitgeber sind eigentlich immer bemüht, Arbeitsplätze zu erhalten. Bei einer einbrechenden Auftragslage stellt sich allerdings oftmals die Überlebensfrage, dann sind Entlassungen unvermeidbar.

In solchen Fällen rät die Ratinger Personalberaterin Rosa-Maria Kaleja zur Einschaltung eines Experten, um die Trennung möglichst schonend zu vollziehen und eventuell sogar mit einem neuen Job zu erleichtern. Respektvolle Personalfreisetzung ist mehr als eine nette Umschreibung für Entlassungen ohne Ärger. Wenn ein Arbeitgeber ein Arbeitsverhältnis beendet, sind schließlich beide Seiten emotional betroffen. Hier ist es wie im privaten Leben. Wenn sich „Partner“ trennen, kann viel „Porzellan“ zerschlagen werden. Eine Trennung kann für die von Entlassung Betroffenen aber auch die Möglichkeit von Weiterentwicklung und Zukunftsperspektive bedeuten, wenn der Trennungsprozeß mit gegenseitigem Respekt vollzogen wird. Natürlich kostet eine solche Maßnahme Geld, doch diese Mittel sind erstens überschaubar und zweitens sehr gut angelegt. Outplacement bietet den Unternehmen die Chance, betriebsbedingte Kündigungen sozialverträglich zu gestalten. Bei einer solchen Maßnahme wird quasi ein Mediator zwischen die betroffenen Parteien gesetzt, der eine gütliche Einigung befördert. Dadurch wird der Auftraggeber vor einem möglichen Imageverlust bei den verbleibenden Mitarbeitern geschützt. Mittlerweile kann man sogar sagen, daß sich die Attraktivität eines Arbeitsplatzes dadurch steigern läßt, wenn Outplacement als zusätzliche soziale Leistung im Arbeitsvertrag verankert wird. Außerdem lassen sich kräftezehrende Konflikte mit dem Betriebsrat verhindern, wenn Outplacement seitens des

Unternehmens ganz selbstverständlich in den Sozialplan verankert wird. Da Entlassungen meist nicht von heute auf morgen umgesetzt werden, kann man dem Verlust von Motivation

entgegenwirken, wenn früh genug, noch während der Beschäftigung, Unterstützung bei der Suche nach einem neuen Arbeitgeber gewährt wird. Damit schützt man sich auch vor kostspieligen Arbeitsrechtsprozessen. Ein guter Outplacement-Berater unterstützt den Arbeitgeber auch bei den meist unangenehmen Entlassungsgesprächen. Mit der richtigen Vorbereitung wird daraus kein „Rauschmiß“, sondern ein Gespräch, nach dem sich beide Partner noch mit Respekt begegnen können.



Schwerpunkte von Outplacement

Modul 1: Aufnahme der individuellen Ausgangssituation des betroffenen Mitarbeiters

- Erfassung der Gesamtsituation im Hinblick auf den Lebenshintergrund innerhalb und außerhalb des beruflichen Umfeldes.

Modul 2: Erstellen des Persönlichkeitsprofils

- Potentialanalyse
- Erkennen von persönlichen Grenzen
- Erarbeiten der Grundbedürfnisse und Bedingungen für ein erfülltes Leben
- Darstellen der übertragbaren Fähigkeiten in das Berufsleben

Modul 3: Neuorientierung am Markt

- Darstellung der derzeitigen Marktsituation im Hinblick auf alternative Branchen und Tätigkeitsbereiche
- Aufzeigen von Möglichkeiten der Weiterqualifizierung bezogen auf eine zukunftsorientierte berufliche Neuorientierung
- Sichtung und Bewertung der jeweiligen Qualifikationen
- Individuelle Beratung bei spezieller Problemstellung

Modul 4: Erlernen professioneller Bewerbungsmethoden

- Aufzeigen der Möglichkeiten, wie und wo der Job gefunden werden kann

- Bewertung von Stellenanzeigen
- Erstellen einer Routenplanung zum neuen Job
- Erarbeitung eines gelungenen Anschreibens, einer Bewerbungsmappe, eines Lebenslaufes und eines Qualifikationsprofils
- Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch (Gesprächsführung und äußeres Erscheinungsbild)
- Beispiele für den Verlauf von Vorstellungsgesprächen mit Rollenspielen

Modul 5: Individuelle Vermittlungsunterstützung

- Individuelle Recherche in allen Medien nach vakanten Positionen entsprechend der Qualifikation
- Erstellung ausführlicher Qualifikationsprofile und Hilfestellung bei der Kontaktaufnahme zu potentiellen Arbeitgebern
- Psychologisch-pädagogische Begleitung der Betroffenen während der gesamten Outplacementmaßnahme

IHR KONTAKT

RMK Consult Rosa-Maria Kaleja
Düsseldorfer Str. 36c
40878 Ratingen
Tel.: 02102/29 81-70
Fax: 02102/29 81-71
Internet: www.rmconsult.de